

اصل سوالات آزمون استخدامی

کارشناس امور بیمه ۱۴۰۳

✓ اصل سوالات آزمون کارشناس امور بیمه برگزار شده در ۳۱ فروردین ۱۴۰۳

✓ نسخه رایگان شامل ۴۸ سوال به همراه کلید سوالات در انتهای جزوه

✓ مجری آزمون: جهاد دانشگاهی

لینک های مفید آزمون کارشناس امور بیمه

خرید این محصول	دانلود رایگان سوالات تامین اجتماعی با پاسخنامه
خرید سوالات تامین اجتماعی	خرید سوالات جهاد دانشگاهی (مجری آزمون)
خرید سوالات عمومی آزمون های استخدامی (۱۰ سال اخیر)	خرید درسنامه / سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر
خرید سوالات مصاحبه و گزینش استخدامی	منابع آزمون
اخبار آزمون	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )	
<p>آخرین بروزرسانی ها:</p> <p>۱۴۰۴/۰۸/۱۷ تالیف مجدد محصول</p>	

فهرست مطالب

❖ فصل اول: سوالات تایپ شده آزمون استخدامی سوالات استخدامی کارشناس امور بیمه ۱۴۰۳-

صفحه ۴ (۵۹ سوال)

❖ فصل دوم: عکس دفترچه سوالات آزمون استخدامی کارشناس امور بیمه ۱۴۰۳- صفحه ۱۵

❖ فصل سوم: کلید سوالات آزمون استخدامی کارشناس امور بیمه ۱۴۰۳- صفحه ۲۶



❖ فصل اول: سوالات تایپ شده آزمون استخدامی سوالات استخدامی کارشناس

امور بیمه ۳۱ فروردین ۱۴۰۳

۱. مهم ترین مهارت مدیران عالی کدام است؟

الف) مهارت های ادراکی

ب) مهارت های انسانی

ج) مهارت های فنی

د) مهارت های تصمیم گیری

۲- سابقه کار با جابه جایی کارکنان چه ارتباطی دارد؟

الف) ارتباط مستقیم

ب) ارتباط معکوس

ج) ارتباط تصادفی

د) بدون ارتباط

۳- هر تغییری در رفتار که در نتیجه تجربه رخ دهد چیست؟

الف) نوآوری

ب) خلاقیت

ج) یادگیری

د) تصمیم گیری

۴. اعلام حادثه از اساسی ترین وظایف است.

الف) بیمه گر

ب) نماینده بیمه گر

ج) بیمه گذار

د) دولت

۵. کدام مورد جزو شرایط تحقق بیمه مضاعف می شود؟

الف) وحدت زمانی

ب) وحدت مال موضوع بیمه شده

ج) وحدت ذی نفع

د) همه موارد

۶. به چه بیمه ای «بیمه بدهی» نیز می گویند؟

الف) مسئولیت

ب) اموال

ج) جرم

د) صرفا بیمه اتومبیل

۷. بر اساس ماده ۱۷ قانون بیمه؛ در صورت انتقال موضوع بیمه به دیگری مسئول وجه بیمه در مقابل خواهد بود؟

الف) ناقل- بیمه گر

ب) انتقال گیرنده- بیمه گر

ج) انتقال گیرنده- بیمه گذار

د) انتقال گیرنده- ناقل

۸. جنبه نفی اصلی جبران خسارت، در کدام گزینه بیان شده است؟

الف) خسارت وارده باید به تمامی و به نحو مطلوب جبران شود.

ب) جبران خسارت نباید موجب افزایش دارایی زیان دیده شود.

ج) اصل خسارت جنبه نفی دارد.

د) بخشی از خسارت وارده باید جبران شود نه تمام آن.

۹. در مواردی که بیمه از طرف نماینده (به نمایندگی از اصل) منعقد می شود، بیمه گذار چه کسی است و تکلیف پرداخت

حق بیمه به عهده چه کسی است؟

الف) نماینده- خود نماینده

ب) اصیل- اصیل

ج) اصیل نماینده- اصیل هر کدام مسئول پرداخت نصف حق بیمه

د) نماینده- اصیل

۱۰. در کدام بیمه است که اگر بیمه گذار از ادامه پرداخت حق بیمه استنکاف کند، بیمه گر نمی تواند او را تکلیف به پرداخت

کند؟

الف) بیمه شخص ثالث

ب) بیمه عمر

ج) بیمه درمان

د) بیمه مسئولیت

۱۱- نقشهای کلیدی مدیران از دیدگاه مینتزربرگ کدام است؟

(الف) برنامه ریزی، رهبری، تصمیم گیری

(ب) اطلاعاتی، رهبری، هماهنگی

(ج) ارتباطی، اطلاعاتی، تصمیم گیری

(د) برنامه ریزی، سازماندهی، کنترل

۱۲- گروه های رسمی چگونه شکل می گیرد؟

(الف) بر اساس تماسهای اجتماعی

(ب) بر اساس علایق مشترک

(ج) بر اساس ساختار سازمانی

(د) بر اساس نیازهای اجتماعی

۱۳- مبحث جامعه‌شناسی در علم رفتار سازمانی بر چه چیزی تمرکز دارد؟

(الف) تحلیل رابطه افراد جامعه

(ب) تحلیل رابطه سازمانها

(ج) تحلیل رابطه اعضای گروه

(د) تحلیل رابطه بین الملل

۱۴- در الگوی اطلاعاتی جو-هاری اطلاعات خصوصی در کدام پنجره قرار می گیرد؟

(الف) نامعلوم برای خود، معلوم برای دیگران

(ب) معلوم برای خود، معلوم برای دیگران

(ج) نامعلوم برای خود، نامعلوم برای دیگران

(د) معلوم برای خود، نامعلوم برای دیگران

۱۵- در کدامیک از پایگاه های قدرت، رهبر بر اساس ویژگیهای شخصیتی، دیگران را جذب می کند؟

(الف) قدرت مبتنی بر قانون

(ب) قدرت مبتنی بر تخصص

(ج) قدرت مبتنی بر مرجعیت

(د) قدرت مبتنی بر پاداش

۱۶- کدامیک از ویژگیهای زیر در مورد سازمان متمرکز صحیح است؟

(الف) در یک سازمان متمرکز، کارکنان رده پایین می‌توانند در امور تصمیم گیری دخالت کنند.

(ب) در سازمان متمرکز، مدیران رده پایین مجری دستورات مدیران رده بالا هستند.

(ج) در یک سازمان متمرکز، فرایندهای اداری کوتاه و صحیح است.

(د) در یک سازمان متمرکز، اعضای سازمان به دلیل مشارکت در تصمیم گیریها کمتر احساس از خودبیگانگی می کنند.

۱۶- سلسله مراتب اختیار در کدام ساختار سازمانی بیشتر مورد توجه است؟

(الف) ساختار سازمانی ساده

(ب) ساختار سازمانی بروکراتیک

(ج) ساختار سازمانی ماتریس

(د) ساختار سازمانی ارگانیک

۱۷- طبق نظریه پاداش اطلاعات اجتماعی، واکنش افراد در برابر شغل به چه چیزی بستگی دارد؟

(الف) ویژگیهای فردی

(ب) جنبه های عینی شغل

(ج) سطح مهارت

(د) برداشت افراد از کار

۱۸- در کدامیک از موارد زیر شرح کاملی از فعالیت های یک شغل و رابطه آن با سایر مشاغل تعیین می شود؟

(الف) تجزیه و تحلیل شغل

(ب) غنی سازی شغلی

(ج) توسعه شغل

(د) گزینش شاغل

۱۹- محور اصلی فعالیت سازمان یادگیرنده چیست؟

(الف) تمرکز بر روابط درون سازمان

(ب) بهبود فرآیند تغییر و دآوری

(ج) توجه به اقدامات گذشته برای اصلاح اشتباهات

(د) اعتقاد به تشویق اقدامات موفق

دکتر حسن رضائیان - رفتار سازمانی پیشرفته - فصل «یادگیری و تغییر در سازمان»

۲۰- فرآیندی که بوسیله آن سازمان معین می کند برای رسیدن به اهداف خود به چه تعداد کارمند، با چه تعداد تخصص و

مهارتهایی برای چه مشاغلی و در چه زمانی نیاز دارد، چیست؟

(الف) تجزیه و تحلیل مشاغل

(ب) برنامه ریزی نیروی انسانی

(ج) جذب نیروی انسانی

(د) طبقه‌بندی مشاغل

۲۱- منظور از پایایی آزمون استخدامی چیست؟

(الف) آزمون بتواند چیزی که قصد سنجیدن آن را دارد به درستی بسنجد.

(ب) انجام آزمون همیشه نتایج یکسانی را به دست آورد.

(ج) آزمون در اندازه‌گیری صحیح عملکرد متقاضی قدرت داشته باشد.

(د) آزمون نشان دهنده نمونه واقعی شغل و کیفیت آن باشد.

اصول و کلیات بیمه

۲۲- بر مبنای اصل شرکت‌های بیمه بر مبنای ارزش واقعی اموال، خسارت را جبران می‌کنند.

(الف) حسن نیت

(ب) غرامت

(ج) جانشینی شرکت بیمه

(د) تعدد بیمه

۲۳- کدام گزینه نشان‌دهنده محاسبه سرانه حق بیمه است؟

(الف) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر جمعیت کشور

(ب) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید ناخالص داخلی

(ج) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید ناخالص داخلی

(د) تقسیم حق بیمه خدماتی در کشور بر جمعیت کشور

۲۴- کدام گزینه جزو شاخص‌های سود عملیاتی شرکت‌های بیمه است؟

(الف) سود حاصل از افزایش دارایی

(ب) درآمد حق بیمه

(ج) سود سپرده‌ها

(د) سود سرمایه گذاری

۲۵- در بیمه هیچ‌کدام از طرفین اجازه لغو یا تغییر در آن بدون توافق طرف دیگر را ندارد.

(الف) عقد لازم

(ب) قراردادهای الهاقی

(ج) عقد جایز

(د) عقد مشروط

۲۶- کدام گزینه جزو محدودیت‌های پوشش بیمه اموال می‌باشد؟

الف) پوشش تکمیلی

ب) نفع بیمه‌پذیر

ج) تعیین حق بیمه

د) انتقال مالکیت

۲۷- در کدام پوشش بیمه‌ای اثبات رابطه علیت میان زیان وارده و حادثه به‌عهده بیمه‌گذار است؟

الف) A، B

ب) A، C

ج) B، C

د) B، E

۲۸- کدام گزینه در مورد بیمه اشخاص صحیح است؟

الف) بیمه اشخاص تابع اصل سرمایه توافق شده بین بیمه‌گر و بیمه‌گذار است.

ب) بیمه اشخاص تابع اصل غرامت است.

ج) بیمه‌گذار در انعقاد مبلغ قرارداد محدودیت دارد.

د) هیچ‌کدام

۲۹- کدام نظریه پرداز حق بیمه را قیمت خلاصی از زیان‌های عدم اطمینان تعریف کرده است؟

الف) آدام اسمیت

ب) ماکس وبر

ج) آلفرد مارشال

د) کارل ماکس

۳۰- از تقسیم کل حق بیمه پرداختی در کشور بر جمعیت، کدام گزینه زیر بدست می‌آید؟

الف) حق فرانشیز

ب) سرانه حق بیمه

ج) ضریب نفوذ بیمه

د) نرخ بیمه

۳۱- کدام یک از مزایای بیمه عمر و تشکیل سرمایه نمی‌باشد؟

الف) پس‌انداز

ب) تامین آتیه

ج) سرمایه‌گذاری چند وجهی

(د) بیمه تمام عمر

۳۲- بیمه چه نوع ماهیت حقوقی دارد؟

(الف) عقد غیرمعوّض

(ب) عقد معوّض

(ج) عقد رایگان

(د) ابقاع معوّض

۳۳- ما به ازای خدمات و پوشش بیمه‌ای است و باید توسط بیمه‌گذار پرداخت شود.

(الف) بدل

(ب) حق بیمه

(ج) اجرت

(د) کمیسیون

۳۴- قائم مقام بیمه‌گر از ذی نفع بیمه در پی کدام رویداد، اتفاق می‌افتد؟

(الف) وقوع حادثه

(ب) همیشه ممکن است

(ج) پرداخت خسارت

(د) قائم مقام در حقوق پیش‌بینی شده است

◀ قانون کار

۳۵- در داروخانه‌ای فقط صاحب داروخانه و همسر و دو فرزندانشان کار می‌کنند و مزد همسر و فرزندان توسط صاحب

داروخانه پرداخت می‌شود. در این زمینه، شمول یا عدم شمول قانون کار بر رابطه صاحب داروخانه و همسر و فرزندان

چگونه است؟

(الف) چون داروخانه خارج از منزل مسکونی قرار دارد کارگاه خانوادگی محسوب نشده، مشمول قانون کار قرار می‌گیرد.

(ب) نظر به اینکه در داروخانه فقط صاحب داروخانه و همسر و فرزندان وی شاغل می‌باشند، به این لحاظ کارگاه خانوادگی

محسوب و مشمول قانون کار بر رابطه بین آنان موضوعیت پیدا نمی‌کند.

(ج) از آنجا که صاحب داروخانه همسر و فرزندان خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده است، رابطه بین آنها از نوع

رابطه کارگری و کارفرمایی مشمول قانون کار استنباط می‌گردد.

(د) رابطه صاحب کار و همسر در مشمول قانون کار نبوده و صرفاً رابطه بین صاحب داروخانه و فرزندان مشمول قانون کار

است.

۳۶- چنانچه کارگر و کارفرما در قرارداد کار، برابر توافق بعمل آمده، مدتی را به عنوان دوره آزمایشی کار که حداکثر مدت آن برای کارگران ساده و نیمه ماهر یک ماه و برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا سه ماه می باشد تعیین نمایند، در این صورت قطع رابطه کار در دوره آزمایشی به چه نحوی امکان پذیر خواهد بود؟

الف) با توجه به اینکه قرارداد کار از جنس عقود لازم است، پیش بینی دوره آزمایشی در قرارداد کار به دلیل قابلیت فسخ آن، مخالفت با قانون پیدا می کند.

ب) امکان قطع رابطه در دوره آزمایشی کار که منتهی به فسخ قرارداد کار می گردد، صرفاً از اختیارات کارگر خواهد بود.

ج) حق قطع رابطه در دوره آزمایشی کار که نتیجه آن فسخ قرارداد کار می باشد فقط از اختیارات کارفرماست.

د) هر یک از طرفین قرارداد کار حق قطع رابطه در دوره آزمایشی کار بدون اخطار قبلی و بدون اینکه الزام به پرداخت خسارت داشته باشند را خواهند داشت، که با قطع رابطه در دوره آزمایشی کار از سوی کارگر یا کارفرما، قرارداد کار منعقد بین آنان نیز فسخ می گردد.

۳۷- به موجب ماده ۱۲ قانون کار، مطالبات کارگر از جمله مزد، مزایا، حق بیمه، پاداش و سایر حقوق قانونی وی، از بین نمی رود و در صورت انتقال کارگاه به هر شکل، کارفرمای جدید موظف است این تعهدات را بپذیرد. در این حالت اگر کارفرمای جدید و قدیم هر دو پرداخت نکنند، کارگر برای دریافت حقوق خود به کجا باید مراجعه کند؟

الف) فقط به اداره بیمه اجتماعی کارگران

ب) به اداره کار و امور اجتماعی و مراجع حل اختلاف

ج) به شورای اسلامی کار

د) به اداره تأمین اجتماعی

۳۸- آیا با وجود انعقاد قرارداد کار، چنانچه کارفرما قبل از شروع به کار اقدام به فسخ قرارداد نماید، فرد می تواند مراتب را از طریق مراجع حل اختلاف پیگیری و در این مراجع طرح دعوی نماید؟

الف) صرف انعقاد قرارداد کار، رابطه طرفین مشمول قانون کار قرار گرفته و فسخ قرارداد قبل از شروع به کار نیز قابل پیگیری و رسیدگی در حالت مراجع حل اختلاف است.

ب) به جهت عدم شروع به کار، مراجع حل اختلاف فقط میتوانند درباره الزام کارفرما به پرداخت حقوق کارگر برای طول مدت قرارداد، صدور رأی نمایند.

ج) هیئتهای تشخیص و حل اختلاف می توانند کارفرما را ملزم به اجرای قرارداد کار در رأی صادره نمایند.

د) به دلیل عدم شروع به کار طرف قرارداد با کارفرما و تحقق نیافتن رابطه کارگری و کارفرمایی و در نتیجه عدم شمول قانون این رابطه، دعاوی بین طرفین قابل طرح و رسیدگی در مراجع حل اختلاف قانون کار نخواهد بود.

۳۹- بر اساس قانون کار، تعلیق به معنی توقف تعهدات کارگر و کارفرما به دلیل بروز موانع می باشد. تعلیق صرفاً قرارداد کار دائم را شامل می شود یا به دیگر قراردادهای کار نیز شمول پیدا می کند؟

الف) موضوع تعلیق و مصادیق و آثار مترتب بر آن، اختصاص به نوعی خاص از قرارداد کار نداشته و انواع قراردادهای کار، اعم از موقت، انجام کار معین و دائم را شامل می‌شود.

ب) مقررات مربوط به تعلیق تنها ناظر بر قرارداد کار دائم می‌باشد و به دیگر قراردادهای کار تسری پیدا نمی‌کند.

ج) شمول تعلیق به قراردادهای کار با مدت موقت منوط به ذکر آن در قرارداد کار خواهد بود.

د) با توجه به آثاری که تعلیق دارد، تسری آن به قرارداد انجام کار معین موضوعیت پیدا نمی‌کند.

۴۰- نحوه محاسبه مزایای پایان کار یا سنوات خدمت کارگرانی که مزد خود را به صورت ساعتی یا کارمزدی و یا کارمزد ساعتی دریافت می‌دارند و پرداختی به آنان در ماه‌های مختلف متفاوت است، چگونه انجام می‌شود؟

الف) آخرین مزد دریافتی آنان در آخرین ماه کارکرد، ملاک محاسبه سنوات خدمت قرار می‌گیرد.

ب) حق السعی پرداختی در آخرین ماه اشتغال در کارگاه مبنای محاسبه مزایای پایان کار خواهد بود.

ج) میانگین دریافتی‌های کارگر در یک سال آخر خدمت، ملاک محاسبه مزایای پایان کار می‌باشند.

د) مأخذ محاسبه سنوات خدمت کارگران مشمول نظام مزد ساعتی، کارمزد و کارمزد ساعتی میانگین مجموع پرداختی‌ها در آخرین ۹۰ روز کارکرد آنان خواهد بود.

۴۱- در قانون کار، ساعت کار چگونه تعریف می‌شود و در این رابطه آیا ساعت صرف غذا در کارگاه و ایاب و ذهاب جزء ساعت کار کارگران محسوب می‌گردد؟

الف) زمانی که کارگران در محل کار نهار و یا شام صرف می‌کنند و نیز ایاب و ذهاب جزء ساعت کار به حساب می‌آید.

ب) ساعت کار مدت زمانی است که کارگر، نیرو یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کارفرما قرار می‌دهد به این لحاظ ساعت صرف غذا و ایاب و ذهاب جزء ساعت کار منظور نمی‌گردد.

ج) منظور از ساعت کار، مجموع مدت زمان انجام کار و ادای فریضه نماز و ایام استراحت و صرف غذا خواهد بود.

د) به استثنای ایاب و ذهاب، سایر موارد از قبیل ایام صرف غذا و استراحت جزء ساعت کار محسوب می‌شود.

۴۲- کارگری با طرح دادخواست، مدعی است که کارفرما در محاسبه مزایای پایان کار وی بعد از بازنشستگی، فوق العاده نوبت کاری را منظور نکرده است. در این رابطه کدام جمله صحیح است؟

الف) چون فوق العاده نوبت کاری جزء حق السعی می‌باشد، به این لحاظ در محاسبه پاداش بازنشستگی نیز به حساب می‌آید.

ب) فوق العاده نوبت کاری از اجزاء مزد است به این جهت مؤثر در محاسبه پاداش بازنشستگی می‌باشد.

ج) اگر چه فوق العاده های مربوط به نوبت کاری جزء حق السعی است اما مبنای محاسبه پاداش بازنشستگی یا سنوات خدمت، مزد ثابت یا مبنای ماهانه می‌باشد از این جهت فوق العاده نوبت کاری در محاسبه پاداش بازنشستگی منظور نمی‌گردد.

(د) از آنجا که فوق العاده نوبت کاری به تبع شغل و کار تأدیه می گردد، بنابراین در محاسبه مزایای پایان کار از جمله پاداش بازنشستگی لحاظ خواهد شد.

۴۳ - در صورت بروز اختلاف بین کارگر و کارفرما در زمینه تاریخ استفاده از مرخصی، نظر کدام مرجع لازم الاجرا است؟

(الف) هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار

(ب) شورای اسلامی کار یا انجمن صنفی کارگری و یا نماینده قانونی کارگران

(ج) اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

(د) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل

۴۴ - توافق کارگر و کارفرما مبنی بر اشتغال به کار در روز جمعه بدون تعطیل یک روز معین دیگری در هفته چه حکمی

دارد؟

(الف) در صورت پرداخت فوق العاده کار در روز جمعه منع قانونی نخواهد داشت.

(ب) ناظر بر کارگاه‌های بالای ده نفر کارگر می‌باشد و به واحدهای زیر ده نفر کارگر شمول ندارد.

(ج) در قراردادهای کار با مدت موقت، اشتغال در روز جمعه بدون تعطیل یک روز دیگری از هفته مغایرت قانونی ندارد.

(د) اگر چه با موافقت کارگران همراه باشد فاقد وجاهت قانونی است و برخلاف نص صریح تبصره یک ماده ۶۲ قانون کار که تعطیل یک روز در هفته را اجباری قرار داده است، خواهد بود.

◀ کارشناسی امور بیمه‌ای

۴۵ - میزان مستمری ماهانه از کارافتادگی کلی ناشی از کار و غیر ناشی از کار، عبارت است از.....

(الف) یک سی ام مزد یا حقوق متوسط ماهانه بیمه شده که مازد کسر حق بیمه قرار گرفته است ضربدر سنوات پرداخت حق بیمه

(ب) معادل آخرین مزد دریافتی ماهانه

(ج) مزد و مزایای ماهانه مشمول و غیرمشمول کسر حق بیمه

(د) سه چهارم مزد ماهانه که مشمول کسر حق بیمه قرار گرفته است.

۴۶ - اگر بیمه‌شده‌ای در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد، استحقاق

دریافت غرامت نقص عضو را خواهد داشت. مبلغ و میزان این غرامت چه میزان است؟

(الف) دو برابر متوسط مزد ماهانه که مازد کسر حق بیمه بوده است.

(ب) ۵۰ برابر مزد یا حقوق ماهانه مشمول کسورات حق بیمه متعلقه

(ج) معادل یک سال حق السعی دریافتی بیمه شده

(د) سی و شش برابر مستمری ماهانه از کارافتادگی کلی ضربدر درصد از کارافتادگی

۴۷- افزایش سالیانه میزان مستمری‌های بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مستمری بازماندگان با تصویب کدام مرجع

صورت می‌گیرد؟

الف) سازمان تأمین اجتماعی مکلف است میزان کلیه مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از سالی یک بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب هیئت وزیران به همان نسبت افزایش دهد.

ب) شورای عالی کار مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

ج) مجلس شورای اسلامی

د) به پیشنهاد هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی و تأیید شورای عالی سازمان

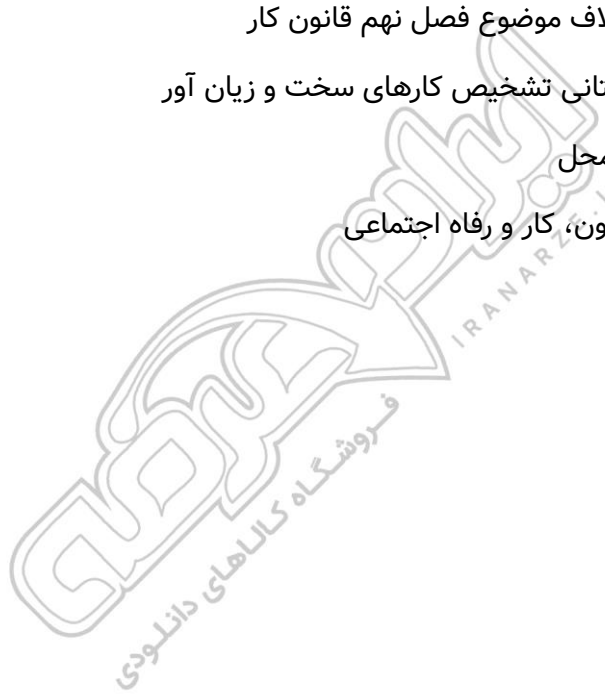
۴۸- بررسی و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور برای احراز شرایط بازنشستگی در صلاحیت کدامیک از مراجع است؟

الف) هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار

ب) کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر استانی تشخیص کارهای سخت و زیان آور

ج) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل

د) اداره کل بازرسی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



ج) اداره مدیریت منابع انسانی
د) اداره کل بازرسی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی

۹۱- مهم ترین مهارت مدیران عالی کدام است؟

الف) مهارت های ادراکی

ب) مهارت های انسانی

ج) مهارت های فنی

د) مهارت های تصمیم گیری

۹۲- سابقه کار با جابه جایی کارکنان چه ارتباطی دارد؟

الف) ارتباط مستقیم

ب) ارتباط معکوس

ج) ارتباط تصادفی

د) بدون ارتباط

۹۳- هر تغییری در رفتار که در نتیجه تجربه رخ دهد چیست؟

الف) نوآوری

ج) یادگیری

ب) خلاقیت

د) تصمیم گیری

سازمان آشنایان دانا

۹۴- نقش‌های کلیدی مدیران از دیدگاه هیئت‌رئیس کدام است؟

- الف) برنامه‌ریزی، رهبری، تصمیم‌گیری
- ب) اطلاعاتی، رهبری، حفاظتی
- ج) ارتباطی، اطلاعاتی، تصمیم‌گیری
- د) برنامه‌ریزی، سازماندهی، کنترل

۹۵- گروه‌های رسمی چگونه شکل می‌گیرند؟

- الف) بر اساس تمایزهای اجتماعی
- ب) بر اساس نیازهای مشترک
- ج) بر اساس ساختار سازمانی
- د) بر اساس نیازهای اجتماعی

۹۶- محفل جامعه‌شناسی در علم رفتار سازمانی بر چه چیزی تمرکز دارد؟

- الف) تحلیل رابطه کار و جامعه
- ب) تحلیل رابطه کار و فرد
- ج) تحلیل رابطه‌های گروه
- د) تحلیل رابطه بین تحلیل

۹۷- در تئوری اطلاعاتی جو-هارتی اطلاعات شخصی در کدام پنجره قرار می‌گیرد؟

- الف) منطقه‌ای خود، منطقه برای دیگران
- ب) منطقه برای خود، منطقه برای دیگران
- ج) منطقه برای خود، منطقه برای دیگران
- د) منطقه برای خود، منطقه برای دیگران

۹۸- در کدامیک از پنجره‌های قدرت، رهبر بر اساس ویژگی‌های شخصیتی دیگران را جذب می‌کند؟

- الف) قدرت مبتنی بر فنون
- ب) قدرت مبتنی بر تخصص
- ج) قدرت مبتنی بر مرجعیت
- د) قدرت مبتنی بر پاداش

۹۹- کدام یک از ویژگی‌های زیر در مورد سازمان متمرکز صحیح است؟

- الف) در یک سازمان متمرکز، کارکنان رده پایین می‌توانند در امور تصمیم‌گیری دخالت کنند.
- ب) در سازمان متمرکز، مدیران رده پایین مجری دستورات مدیران رده بالا هستند.
- ج) در یک سازمان متمرکز، فرایندهای اداری کوتاه و سریع است.
- د) در یک سازمان متمرکز، اعضای سازمان به دلیل مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها کمتر احساس از خود بیگانگی می‌کنند.

۱۰۰- سلسله‌مواب اختیار در کدام ساختار سازمانی بیشتر مورد توجه است؟

- الف) ساختار سازمانی ساده
- ب) ساختار سازمانی بوروکراتیک
- ج) ساختار سازمانی ماتریس
- د) ساختار سازمانی ارگانیک

۱۰۱- طبق نظریه پردازش اطلاعات اجتماعی، واکنش افراد در برابر شغل به چه چیزی بستگی دارد؟

- الف) ویژگی‌های فردی
- ب) جنبه‌های عینی شغل
- ج) سطح مهارت
- د) برداشت افراد از کار

۱۰۲- در کدامیک از موارد زیر شرح کاملی از فعالیت‌های یک شغل و رابطه آن با سایر مشاغل تعیین می‌شود؟

- الف) تجزیه و تحلیل شغل
- ب) طراحی سازی شغلی
- ج) توسعه شغل
- د) گزینش شغل

۱۰۳- محور اصلی فعالیت سازمان باید نیرو انسانی باشد

(الف) نیروی انسانی سازمان

(ب) نیروی انسانی در سازمان

(ج) توجه به انسانیت در سازمان

(د) اعتقاد به انسانیت در سازمان

۱۰۴- فرایندی که بواسطه آن سازمان و بین هم متحد برای رسیدن به اهداف خود به چه تعداد کارمند یا چه تعداد تخصص

و مهارت‌هایی، برای چه مشاغل و در چه زمانی نیاز دارد

(الف) تجزیه و تحلیل مشاغل

(ب) برنامه ریزی نیروی انسانی

(ج) جذب نیروی انسانی

(د) طبقه بندی مشاغل

۱۰۵- منظور از پایایی آزمون استخدامی چیست

(الف) آزمون بتواند چیزی که قصد سنجیدنش را دارد در دهانی به دست

(ب) انجام آزمون همیشه نتایج یکسانی را به دست آورد

(ج) آزمون در اندازه گیری صحیح عملکرد متقاضی قدرت داشته باشد

(د) آزمون نشان دهنده نمونه واقعی شغل و کیفیت آن باشد

دانشگاه گاسهای دانلودی

اصول و کلیات بیمه

۱۰۶- بر مبنای اصل شرکت های بیمه بر مبنای ارزش واقعی اموال، خسارت را جبران می کنند.

(الف) حسن نیت

(ب) غرامت

(ج) جانشینی شرکت بیمه

(د) تعدد بیمه

۱۰۷- کدام گزینه نشان دهنده معاصیه سواقه حق بیمه است ؟

(الف) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر جمعیت کشور

(ب) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید داخلی

(ج) تقسیم حق بیمه تولیدی در کشور بر تولید داخلی

(د) تقسیم حق بیمه خدماتی در کشور بر جمعیت کشور

۱۰۸- کدام گزینه جزو شاخص های سود عملیاتی شرکت های بیمه است ؟

(الف) سود حاصل از افزایش سرمایه

(ب) درآمد حق بیمه

(ج) سود سپرده ها

(د) سود سرمایه گذاری

۱۰۹- در بیمه هیچ کدام از طرفین بازره لغو یا تکثیر در آن بدون توافق طرف دیگر را ندارد.

(الف) عقد لازم

(ب) قراردادهای الحاقی

(ج) عقد جائز

(د) عقد مشروط

۱۱۰- کدام گزینه جزو محدودیت های پوشش بیمه اموال می باشد ؟

(ب) نفع بیمه پذیر

(د) انتقال مالکیت

(الف) پوشش تکمیلی

(ج) تعیین حق بیمه

۱۱۱) در کدام پوشش بیمه ای، ارتباط رابطه علت و میان زیان وارده و حادثه به عهده بیمه گذار است ؟

الف) A , B

ب) A , C

ج) B , C

د) B , E

۱۱۲) کدام گزینه در مورد بیمه اشخاص صحیح است ؟

الف) بیمه اشخاص بر اساس سرمایه توافق شده بین بیمه گر و بیمه گذار است

ب) بیمه اشخاص بر اساس اصل درآمد است

ج) بیمه گذار در انعام مبلغ قابل مباد محدودیت دارد

د) هر دو کدام

۱۱۳) کدام نظریه پرداز حق بیمه را قیمت خلاصی از زیان های عدم اطمینان تعریف کرده است ؟

الف) آدام اسمیت

ب) ماکس ویر

ج) آلفرد مارشال

د) کارل ماکس

۱۱۴) از تقسیم کل حق بیمه پرداختی در کشور بر جمعیت، کدام گزینه زیر بدست می آید ؟

الف) حق فرانشیز

ب) سرانه حق بیمه

ج) ضریب نفوذ بیمه

د) نرخ بیمه

۱۱۵) کدام یک از مزایای بیمه عمر و تشکیل سرمایه نمی باشد ؟

الف) پس انداز

ب) تأمین آتیه

ج) سرمایه گذاری چند وجهی

د) بیمه تمام عمر

۵) اگر چه با عواقب کارگران متروک باشد فاقد وجاهت قانونی است و بر خلاف نص حقوق بیمه یک روز معین در حلقه را اجباری قرار داده است خواهد بود

حقوق بیمه

۹۱- اعلام حادثه از اساسی ترین وظایف است.
الف) بیمه گر

ب) نمایندگی بیمه گر

ج) بیمه گذار

د) دولت

۹۲- کدام مورد جزو شرایط تحقق بیمه متاعف می شود؟

الف) وحدت زمانی

ب) وحدت مال موضوع بیمه

ج) وحدت ذی نفع

د) همه موارد

۹۳- به چه بیمه ای "بیمه بدهی" نیز می گویند؟

الف) مسئولیت

ب) اموال

ج) حقوق بیمه اتومبیل

۹۴- بر اساس ماده ۱۷ قانون بیمه "در صورت انتقال موضوع بیمه به دیگری

و چه بیمه در مقابل خواهد بود.

الف) ناقل - بیمه گر

ب) انتقال گیرنده - بیمه گر

ج) انتقال گیرنده - بیمه گذار

د) انتقال گیرنده - ناقل

۹۵- جنبه نفی اصلی جبران خسارت در کدام گزینه بیان شده است؟

الف) خسارت وارده باید به تمامی و به نحو مطلوب جبران شود

ب) جبران خسارت نباید موجب افزایش دارایی (یا کاهش آن) شود

ج) اصل جبران خسارت جنبه نفی دارد

د) بخشی از خسارت وارده باید جبران شود نه تمام آن

۹۶- در مواردی که بیمه از طرف نماینده (به نمایندگی از اصل) منعقد می شود بیمه؟

حق بیمه به عهده چه کسی است؟

الف) نماینده - خود نماینده

ب) اصل - اصل

ج) اصل نماینده - اصل هر کدام مسئول پرداخت نصف حق بیمه

د) نماینده - اصل

۹۷- در کدام بیمه است که اگر بیمه گذار از ادامه پرداخت حق بیمه استعفا کند بیمه پرداخت کند؟

الف) بیمه عمر

ب) بیمه حوادث

ج) بیمه شخص ثالث

۱۳۹۳
۱۳۹۴
۱۳۹۵
۱۳۹۶
۱۳۹۷
۱۳۹۸
۱۳۹۹
۱۴۰۰
۱۴۰۱
۱۴۰۲
۱۴۰۳
۱۴۰۴
۱۴۰۵
۱۴۰۶
۱۴۰۷
۱۴۰۸
۱۴۰۹
۱۴۱۰
۱۴۱۱
۱۴۱۲
۱۴۱۳
۱۴۱۴
۱۴۱۵
۱۴۱۶
۱۴۱۷
۱۴۱۸
۱۴۱۹
۱۴۲۰
۱۴۲۱
۱۴۲۲
۱۴۲۳
۱۴۲۴
۱۴۲۵
۱۴۲۶
۱۴۲۷
۱۴۲۸
۱۴۲۹
۱۴۳۰
۱۴۳۱
۱۴۳۲
۱۴۳۳
۱۴۳۴
۱۴۳۵
۱۴۳۶
۱۴۳۷
۱۴۳۸
۱۴۳۹
۱۴۴۰
۱۴۴۱
۱۴۴۲
۱۴۴۳
۱۴۴۴
۱۴۴۵
۱۴۴۶
۱۴۴۷
۱۴۴۸
۱۴۴۹
۱۴۵۰
۱۴۵۱
۱۴۵۲
۱۴۵۳
۱۴۵۴
۱۴۵۵
۱۴۵۶
۱۴۵۷
۱۴۵۸
۱۴۵۹
۱۴۶۰
۱۴۶۱
۱۴۶۲
۱۴۶۳
۱۴۶۴
۱۴۶۵
۱۴۶۶
۱۴۶۷
۱۴۶۸
۱۴۶۹
۱۴۷۰
۱۴۷۱
۱۴۷۲
۱۴۷۳
۱۴۷۴
۱۴۷۵
۱۴۷۶
۱۴۷۷
۱۴۷۸
۱۴۷۹
۱۴۸۰
۱۴۸۱
۱۴۸۲
۱۴۸۳
۱۴۸۴
۱۴۸۵
۱۴۸۶
۱۴۸۷
۱۴۸۸
۱۴۸۹
۱۴۹۰
۱۴۹۱
۱۴۹۲
۱۴۹۳
۱۴۹۴
۱۴۹۵
۱۴۹۶
۱۴۹۷
۱۴۹۸
۱۴۹۹
۱۵۰۰

۱۱۹- بر اساس ماده ۱۴ قانون بیمه: کار صورت انتقال موضوع بیمه به دیگری مسئول کلیه اسباب عقب افتاده

و چه بیمه در مقابل خواهد بود.

الف) نقل - بیمه گر

ب) انتقال گیرنده - بیمه گر

ج) انتقال گیرنده - بیمه گذار

د) انتقال گیرنده - نقل

۱۲۰- جنبه نقلی بیمه در صورت خسارت در کدام گزینش بیان شده است ؟

الف) خسارت وارده به نامی و به نحو مطلوب جبرئیل شود

ب) خسارت وارده به موجب قراردادش دارای رهن دیده شود

ج) اصل خسارت - بیمه علی وارده

د) خسارت وارده به موجب قرارداد به نام آن

۱۲۱- در مواردی که بیمه از طرف نماینده به نمایندگی از اصل منعقد می‌شود بیمه گذار چه کسی است و تکلیف پرداخت

حق بیمه بر عهده چه کسی است ؟

الف) - خود نماینده

ب) - اصل

ج) - اصل و نماینده - اصل و کدام مسئول پرداخت حق بیمه

د) - اصل

۱۲۲- در کدام بیمه است که اگر بیمه گذار از ادامه پرداخت حق بیمه استنکاف کند، بیمه گر نمی‌تواند او را مکلف به

پرداخت کند ؟

الف) بیمه عمر

ب) بیمه حوادث

ج) بیمه شخص ثالث

د) بیمه آتش سوزی

۱۲۳- بیمه چه نوع مانعیت حقوقی دارد

الف) عقد غیر معوض

ب) عقد معوض

ج) عقد رایگان

د) ایقاع معوض

۱۲۴- ماه به ازای خدمات و پوشش بیمه‌ای است و بر مبنای میانگین بیمه گذار پرداخت شود

الف) بدل

ب) حق بیمه

ج) اجرت

د) کمسیون

۱۲۵- قائم مقام بیمه گر از ذینفع بیمه در پی کدام رویداد، اتفاق می‌افتد ؟

الف) وقوع حادثه

ب) هزینه ممکن است

ج) پرداخت خسارت

د) قائم مقام در حقوق بیمه پیش بینی نشده است

۱۳- بر اساس قانون کار، تعلیق به معنی توقف موقت تعهدات کارگر و کارفرما به دلیل بروز موانع می باشد. تعلیق صرفاً قراردادی است و شامل می شود یا به دیگر قراردادهای کار نیز مشمول پیدا می کند.

موقت، انجام کار معین و دائم را شکل می‌دهد.

تا حصول تعلیق به قرار دادهای گزینش می‌باشد و به دیگر قراردادهای گزینش نمی‌باشد.

با توجه به این که هر داده‌ای که با مدت موقت متوسط به ذکر آن در قرارداد کار خواهد بود.

نحوه مجازات

۱۳۶- نحوه محاسبه واریان با مان کار با سنوات خدمت کارگرانی که مزد خود را به صورت ساعتی یا کارمزدی و یا کارمزد ساعتی دریافت می دارند و پرداختی به آنان در ماه های مختلف متفاوت است، چگونه انجام می شود؟

(هـ) العرب مؤيدون للثمن في البحرين بناءً على كونهم ملاك مجلس سنوات خدمت قرار في بيروت.

در این کتاب، به بررسی و تحلیل مسائل و مشکلات موجود در نظام آموزشی ایران پرداخته شده و راهکارهای مناسب برای بهبود آن ارائه شده است.

... که در آنجا ...

در کتاب آشنای جوایز

۱۴۴- کارگران ساعت کار چگونه تعریف می‌شود و در این رابطه آیا ساعت صرف غذا در کارگاه و ایاب و ذهاب جزء ساعت کار محسوب می‌گردد؟

و اما در مورد کارهای دیگر که در محل کار نیاز به یادداشت صرف می کنند و نیز ایام ایام و اعیاد جزء ساعت کار به حساب می آید.

و ایجاب و ناهنجار جزء ساعت کار می باشد. و ناهنجار جزء ساعت کار به حساب می آید.

منظور از سلامت در مجموع عدت زان را می دانند که از جنبه نفس و ارامش راحت و شادمانی خواهد بود.

هـ استثنای ایلب و نهالیک که موارد این فصل ایام عرف غذا و آب را داشت چرا که ساعت تمام در آن بود.

۱۳۳- کاری با طرح دادخواست، معاینه است که کارفرما در محاسبه مزایای پایان کار پی بند از باز نشستگی، فوق العاده زهدت کاری را منظور نکرده است. در این رابطه کدام جمله صحیح است ؟

چون فوق العاده نوبت کاری جزء حق البسی می باشد به من لحاظ در محاسبه حقوق و مزایای آن حساب می آید.

قوله: العادة لم تكن في / اجزاء مراد است به این جهت موثر در وجه شبهه انچه مذکور شد.

در چه فوق العاده‌های مربوط به نوبت کاری و حق السعی استوار است و محاسبه پاداشی بازگشتی یا سنوات خدمت، مزد

نمونه فوق العاده توبت که باید برای هر کسی که در این راه است، به یاد داشته باشد که توبت کبری در محاسبه پاداش بازنگشتگی منظور نمی گردد.

آنجا که فوق العاده توبت کبری به تبع شغل و کار نادیده می رود، سایرین در محاسبه سرلای پایان کار از جمله پاداش بازنگشتگی محاسبه می شوند.

۱۳۴- در صورت بروز اختلاف بین کارگر و کارفرما در زمینه تاریخ استفاده از مرخصی، نظر کدام مرجع لازم الاجراست؟

بیانات‌های تشخیصی و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار

برای اسلامی کار با انجمن صنفی کارگری و با نمایندۀ قانونی کارگران

کے کل رابطہ کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل

۱۳۵- توافق کارگر و کارفرما مبنی بر اشتغال به کار در روز جمعه بدون تعطیل یک روز معین دیگری در هفته چه حکمی دارد؟

صورت پرداخت فوق العاده کار در روز جمعه منع قانونی نخواهد داشت

بر کارگاههای بالای ده نفر کارگر می باشد و به واحدهای زیر ده نفر کارگر مشمول ندارد.

ارزادهای کار با مدت صفت، اشتغال در روز جمعه بدون تعطیل یک روز دیگری از هفته معافیت قانونی ندارد.

که با موافقت کارگران همراه باشد فاقد وجاهت قانونی است و بر خلاف نص صریح تبصره یک ماده ۶۲ قانون کار که تعیین در هفته را اجباری قرار داده است، خواهد بود.

قانون تأمین اجتماعی

۱۲۶- مقررات قانون تأمین اجتماعی نافذ بر چه کسانی است؟

الف) صرفاً کارگران مشمول قانون کار را شامل می‌شود.

ب) علاوه بر مشمولین قانون کار، بیمه شدگان اختیاری نیز تحت پوشش قانون تأمین اجتماعی قرار می‌گیرند.

ج) افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند علاوه بر صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه شدگان اختیاری و به طور کلی کسانی که تحت پوشش مقررات بیمه‌ای دیگری قرار نداشته باشند.

د) فقط بیمه شدگان اجباری از مقررات تأمین اجتماعی تبعیت دارند.

۱۲۷- اصطلاح بیمه شدگان اجباری به چه اشخاصی اطلاق می‌شود؟

الف) بیمه شد اجباری فقط به کارگران مشمول قانون کار اطلاق می‌گردد.

ب) بیمه شدگان اجباری افرادی هستند که ضمن انجام کار تابع، تحت هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می‌کنند و

در هر صورت حسابی بابت سهم ای دیگری قرار نداشته باشند.

ج) همه بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی خود بیمه شده اجباری به حساب می‌آیند.

د) عنوان بیمه شدگان اجباری، غیر مشمولین قانون کار را شامل می‌شود.

۱۲۸- بهشت کارگران در دو یا چند کارگاه مشاغل هستند، آیا بیمه نمودن کارگر در بیش از یک کارگاه مورد مجاز می‌باشد؟

الف) آری، شغل کارگر در بیش از یک کارگاه مورد مجاز می‌باشد.

ب) مستلزم کسب مجوز از سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد.

ج) در صورتی که بیمه شده برای دو یا چند کارگاه کار کند، هر یک از کارفرمایان مکلفند به نسبت مزد یا حقوقی که پرداخت می‌کنند حق بیمه سهمیه شده را از محل دریافت حقوق او کسر و به انضمام سهم خود به سازمان تأمین اجتماعی تاد

د) مربوط به موافقت بیمه بنگاه برای بیمه بودن در دو یا چند کارگاه دارد.

۱۲۹- کدامیک از اعلام مشروطه زیر معاف از پرداخت حق بیمه می‌باشند؟

الف) مسافران مربوط به مرسه‌های مسافری استفاده نشده و حق اولاد

ب) عیدی، آخر سال، پاداش، پهنش سواد آموزی و شایسته خدمت و بیم خسارت الحوائج

ج) حق تضمین صندوق، حق شیر و فوق العاده مسکونیت

د) همه موارد مذکور در بندهای الف، ب و ج معاف از پرداخت حق بیمه می‌باشند.

۱۳۰- در مواردی که کارفرمایان طبق قوانین و مقررات دیگری مکلف باشند حقوق را به بیمه می‌باشند.

برداشت نمایند، در این صورت، سازمان تأمین اجتماعی چه تکلیفی نسبت به آن حقوق بیمه شدگان خواهد داشت؟

الف) سازمان تأمین اجتماعی نیز باید به تکلیف خود نسبت به پرداخت غیر مجزا بیمه شدگان اقدام نماید.

ب) با پرداخت حقوق ایام بیماری توسط کارفرما، سازمان تأمین اجتماعی هیچ تعهدی نسبت به بیمه شدگان پیدا نمی‌کند.

ج) در صورت پرداخت حقوق یا مورد بیمه شدگان توسط کارفرما، سازمان تأمین اجتماعی فقط عودت حق درمان و معاینه را به

طبق مقررات قانون تأمین تأمین اجتماعی خواهد بود.

د) ما به اطلاعات پرداختی توسط کارفرما جزء تعهدات سازمان تأمین اجتماعی قرار می‌گیرد.

۱۳۱- اگر برای بیمه شدگانی که عمل جراحی زیبایی انجام می‌دهند، استراحت پزشکی تجویز می‌گردد، همراه با استفاده از غرامت دستمزد خواهد بود.

استفاده از غرامت دستمزد قرار می‌گیرد؟

الف) استراحت پزشکی که برای جراحی زیبایی تجویز می‌گردد همراه با استفاده از غرامت دستمزد خواهد بود.

ب) استراحت‌هایی که برای بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی به دلیل انجام جراحی‌های زیبایی تجویز می‌گردد، بیماری

محسوب نشده و در این قبیل موارد پرداخت غرامت دستمزد مورد نخواهد داشت.

ج) پرداخت غرامت دستمزد با تجویز پزشک معتمد سازمان به میزان ۵۰ درصد غرامت دستمزد پایه خواهد بود.

د) پرداخت غرامت دستمزد مربوط به تجویز پزشک متخصص برای انجام عمل جراحی زیبایی خواهد بود.

۱۳۲- میزان مستموری ماهانه از کار افتادگی کلی ناشی از کار و غیر ناشی از کار، عبارت است از.....

(الف) یک سی ام مزد با حقوق متوسط ماهانه بیمه شده که ماحد کسر حق بیمه قرار گرفته است ضربدر سنوات پرداخت حق بیمه

(ب) معادل آخرین مزد دریافتی ماهانه

(ج) مزد و برای ماهانه مشمول و غیر مشمول کسر حق بیمه

(د) سه چهارم مزد ماهانه که مشمول کسر حق بیمه قرار گرفته است.

۱۳۳- اگر بیمه شده‌ای در اثر حادثه ناشی از کار بین ده تا سی و سه درصد توانایی کار خود را از دست داده باشد، استحقاق دریافت غرامت نقص عضو را خواهد داشت، مبلغ و میزان این غرامت چه میزان است؟

(الف) ده برابر متوسط مزد ماهانه که ماحد کسر حق بیمه بوده است.

(ب) پنجاه برابر مزد با حقوق ماهانه مشمول کسر یا کسر حق بیمه متعلقه

(ج) معادل یک سال حق‌السعی دریافتی بیمه شده

(د) سی و شش برابر مستمری ماهانه از کار افتادگی کلی ضربدر درصد از کار افتادگی

۱۳۴- افزایش سالیانه میزان مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مستمر بازماندگان با تصویب کدام مرجع صورت می‌گیرد؟

(الف) سازمان تامین اجتماعی، مکلف است میزان یکصد مستمری‌های بازنشستگی، از کار افتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان

را در فواصل زمانی که حداکثر از سی و یک بار کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی، به تصویب هیأت وزیران به همان نسبت

افزایش دهد.

(ب) شورای عالی کار مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

(ج) مجلس شورای اسلامی

(د) به پیشنهاد هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی و تأیید شورای عالی سازمان

۱۳۵- بررسی و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور برای اخذ از شرط ایستاد بازنشستگی در صلاحیت کدامیک از مراجع است؟

(الف) هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار

(ب) کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی تشخیص کارهای سخت و زحمت‌آور

(ج) اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل

(د) اداره کل بازرسی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی

سوال	پاسخ	سوال	پاسخ	سوال	پاسخ	سوال	پاسخ	سوال	پاسخ	سوال	پاسخ
۱	۱	۲۴	۲	۴۷	۱						
۲	۲	۲۵	۱	۴۸	۲						
۳	۳	۲۶	۴								
۴	۳	۲۷	۳								
۵	۴	۲۸	۱								
۶	۱	۲۹	۳								
۷	۲	۳۰	۲								
۸	۲	۳۱	۴								
۹	۲	۳۲	۲								
۱۰	۲	۳۳	۲								
۱۱	۳	۳۴	۳								
۱۲	۳	۳۵	۲								
۱۳	۴	۳۶	۴								
۱۴	۳	۳۷	۲								
۱۵	۲	۳۸	۴								
۱۶	۲	۳۹	۱								
۱۷	۴	۴۰	۴								
۱۸	۱	۴۱	۲								
۱۹	۲	۴۲	۳								
۲۰	۲	۴۳	۴								
۲۱	۲	۴۴	۴								
۲۲	۲	۴۵	۱								
۲۳	۱	۴۶	۲								